Lukker for udenland

Restauratører kan ikke få udenlandske kokke, fordi myndighederne synes, prisen på hovedretter er for lav. Minister vil se på sagen

Af Troels Beha Pedersen

Danmark er ved at blive et lukket land for kokke fra lande uden for EU. En aktindsigt fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (Siri) viser, at 96 pct. af ansøgningerne fra hotel- og restaurationsbranchen om at få indrejst arbejdskraft fra et land uden for Europa er blevet afvist. I flere tilfælde afvises ansøgningen om at få f.eks. en kok indrejst med henvisning til, at prisen på de hovedretter, man serverer på den restaurant, vedkommende skal arbejde på, er meget lave.

"Jeg har fået afvist flere ansøgninger om at få udenlandske kokke til at arbejde på mine restauranter, og begrundelsen har bl.a. været, at prisen på den mad, vi serverede, var for lav," siger Simran Arora, der bl.a. ejer India Royale i Lyngby.

Simran Arora har bl.a. søgt om arbejdstilladelse til en kvinde, der skulle ansættes som restaurantchef på en ny restaurant i Esbjerg, hvor han søgte om at få kvinden indrejst via beløbsordningen, hvor der i dag er et krav om en månedsløn på 37.000 kr.

I Siris afvisning på at give en arbejdstilladelse står bl.a.:

"Den tilbudte løn forekommer uforholdsmæssig høj henset til restaurantens menu og prisniveau. I den forbindelse har vi lagt vægt på, at der er tale om en indisk restaurant, som blandt andet serverer en tre retters menu til 249 kr. og hovedretter til 125-149 kr."

At lave priser på en hovedret bruges som grund til at afvise arbejdstilladelser fremgår af flere breve, som Børsen har set.

Simran Arora har svært ved at forstå, at det offentlige skal blande sig i prisen på den vare, han tilbyder sine kunder.

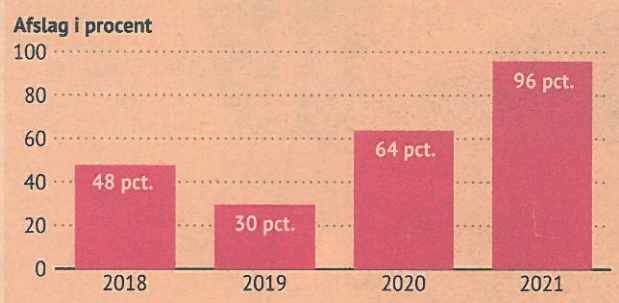
"Det er absurd, at en embedsmand skal sidde og sige, om vores priser er for høje eller for lave," siger Simran Arora, der fortæller, at det har store økonomiske konsekvenser for ham, når han får afslag på arbejdstilladelser til kokke.

"I forhold til restauranten i Esbjerg så betyder det, at jeg ikke kan åbne den øverste etage. Det betyder, at jeg taber penge, for man skal også huske på, at det er de sidste serveringer, der genererer et overskud."



Styrelse lukker for udenlandsk arbejdskraft

96 pct. af ansøgninger om at få indrejst udenlandsk arbejdskraft i hotel- og restaurationsbranchen via beløbsordningen afvises af Siri



Kilde: Siri - Styrelsen for International Rekruttering og Integration • Grafik: JAG

ske kokke: Maden er for billig

Af aktindsigten fra Siri fremgår, at fra 1. januar 2021 til 2. oktober 2021 har hotel- og restaurationsbranchen i 220 tilfælde søgt om at få indrejst en ansat via beløbsordningen.

I 211 tilfælde har Siri givet afslag, mens der er blevet givet ni tilladelser. Siris afslagsprocent er dermed oppe på 96 pct. At så mange får afslag, skyldes ifølge udlændinge- og integrationsminister Mattias Tesfaye (S), at der er blevet indført nye skærpede regler, efter at det i Fagbladet 3F kom frem, at nogle restauratører misbrugte beløbsordningen og hentede kinesiske kokke til Danmark, hvor de blev underbetalt, mens man i andre tilfælde ansatte kokkens kone samme sted til en meget lille løn.

"... begrundelsen har bl.a. været, at prisen på den mad, vi serverede, var for lav"

Simran Arora, restauratør

"Der er blevet fusket med nogle af ordningerne, og derfor strammede vi reglerne, og de nye regler er først nu ved at blive indkørt. I nogle af de tilfælde, hvor der er givet afslag, er sagerne blevet anket, og derfor ved jeg også, at Siri overvejer at justere deres praksis," siger Mattias Tesfaye.

Han forstår godt, at virksomheder, der har gjort sig umage med en ansøgning, er frustrerede over at få et afslag med henvisning til bl.a. prisen på den mad, de serverer.

"Siri træffer en beslutning på baggrund af mange forhold, og et forhold kan være at se på prisniveauet, men det kan kun være et forhold," siger Tesfaye.

Vurderer du, at afslagsprocenten falder fremadrettet?

"Ja, det gør jeg. Med det har jeg ikke sagt, at Siri nødvendigvis har lavet en fejl, men virksomhederne skal lige vænne sig til reglerne."

Ifølge Kristian Nørgaard, politisk direktør i Horesta, er beløbsordningen tæt på ubrugelig for restauranter og hoteller: "Siris praksis er voldsomt ødelæggende, og lige nu straffer man branchen dobbelt op. Vi har været massivt nedlukket på grund af corona, og når man så samtidig gør det så svært at hente kokke her til landet, så fjerner man eksistensgrundlaget for rigtig mange restauranter."



Restauratør Simran Arora har svært ved at forstå, at det offentlige skal blande sig i prisen på den vare, han tilbyder. Foto: Simon Fals



Perspektiv

Steen Bocian, *cheføkonom, Børsen*

Udlændinge vigtig økonomisk buffer

Presset på arbejdsmarkedet er højt. Beskæftigelsen var i august knap 70.000 personer over niveauet før corona – hvilket dengang var rekord, og beskæftigelsen er steget siden. Nye tal for Dansk Jobindex viser nu, at der blev lagt 32.600 nye jobannoncer på nettet i oktober. Det er det højeste antal nye jobannoncer lagt på nettet på en måned siden overophedningen i tiden inden finanskrisen.

Fremgang på arbejdsmarkedet er bredt baseret, selv oplevelsesindustrien har stor set lukket coronahullet. Beskæftigelsen inden for hoteller og restauranter er på under et halvt år steget med mere end 30.000 personer, og aktuelt er der kun 3700 færre ansatte i sektoren end før corona.

Uden de rette medarbejdere kan der vanskeligt produceres

Men i takt med at ledigheden derved også falder, er det blevet sværere og sværere for virksomhederne at finde den nødvendige arbejdskraft. Flaskehalsproblemerne tårner sig op.

De seneste ti år har udenlandsk arbejdskraft ofte været løsningen, når manglen på arbejdskraft har vist sig at være et problem. I august var der godt 310.000 udlændinge på det danske arbejdsmarked – det var 140.000 flere end ti år tidligere. Knap to tredjedele af den udenlandske arbejdskraft kommer fra Norden eller EU, hvor det er forholdsvist simpelt for virksomhederne at få arbejdskraft fra. Men det er ikke altid, at arbejdskraften fra EU har de rette kvalifikationer.

Ønsker virksomhederne at ansætte arbejdskraft fra ikke-EU-lande, er det straks mere bøvlet rent administrativt. Anvendes den såkaldte beløbsordning, kræver det, at medarbejderen har en månedsløn på over 37.000 kr., men det er ikke altid nok. Nye tal viser, at mange ansøgninger afvises trods høje lønninger. Dermed står virksomhederne tilbage med en meget konkret udfordring, for uden de rette medarbejdere kan der vanskeligt produceres det, efterspørgslen tilsiger. Det koster velstand i dansk økonomi.